

САМО ЗА ИНТЕРНУ УПОТРЕБУ



САСТАНАК ПОЛИТИЧКОГ АКТИВА ЗАЈЕДНИЦЕ РТР-а

## Правилаан распоред кадрова - гаранција за обезбеђење већег дохотка

Политички актив Заједнице ООУР-а РТР-а, одржао је састанак, 23. I. 1974 године. Политичком активу су присуствовали: чланови Секретаријата Савеза комуниста Рудничке конференције борског дела Басена, Извршног одбора Синдиката Заједнице РТР-а, председници Синдикалних подружница ООУР-а РТР-а, председници радничких савета ООУР-а, Радничког савета и Извршног одбора Заједнице РТР-а и управници ООУР-а.

Политичком активу, у овом саставу, поднето је уводно излагање „Концепција кадровске политике и циљеви развоја Заједнице ООУР-а РТР-а на примени и реализацији усвојене организације рада у РТР-у“. Уводно излагање је поднео Светомир Симић, заменик директора Заједнице РТР-а.

Он је рекао, да је до сада (у периоду изградње објеката II фазе) било неопходно усмерити кадровски потенцијал на започете инвестиционе радове, уходавање, дораду и доказивање изграђених капацитета.

Сада — рекао је Светомир Симић, заменик директора Заједнице РТР-а, обзиром на развојне потребе треба извршити прегруписавање кадрова на нове задатке, усмерене ка будућем развоју. Текућом производњом ће се бавити један број способних стручних кадрова. Међутим, већи број способних стручних кадрова, који су стекли искуство у производњи и инвестиционој изградњи, биће потребно да се распореди на нове дужности, да раде на проблемима даљег унапређења услова рада у про-



изводњи и на пословима даљег развоја, за освајање нових производних капацитета. У исто време, распоредом већ искусних кадрова на нове послове, треба отворити могућност за изградњу и афирмацију младих стручних кадрова који треба да преузму одговорне дужности у производњи, како би се проширила кадровска база.

Ради успешнијег спровођења развојне политике на нивоу РТР-а, предвиђени су сектори за програмирање развоја који су непопуњени са кадровима. Њихов задатак треба да буде обезбеђење континуитета развоја постојеће производње, као и освајање нових производних капацитета.

Даље, потребно је јачати кадровску базу Института, који треба да буде центар за решавање кључних развојних проблема и креатор нових технолошких решења у нашој Заједници и у Басену. Институт треба да омогући пласирање стручних знања наших стручњака и на друга места у земљи и иностранству. Преко Института, највећим делом сопственим снагама, треба да се реализује нови велики инвестициони подухвати у области рударства и флотирања (Кривељ и рудник Бучим у Македонији).

Поред тога, поставља се проблем дораде и побољшања услова рада и интензификације процеса у циљу проширења капацитета металургије. Већ су завршени крупни развојни проблеми у обласити прераде итд. Зато ће бити потребно, да се један број стручних кадрова који су стекли одговарајућа и драгоцену искуства у производњи и инвестиционој изградњи, распореде и у Институт да ради на пословима развоја и пројектовања. Отварањем нових инвестиција и нових погона, део кадрова ће се распоредити и на пословима организовања и надзора над инвестиционим радовима.

Потребно је даље радити на унапређењу пословања у основним организацијама у Заједници као целини, те је у тој области кадровске проблематике, а нарочито у избору кадрова, потребно поклонити посебну пажњу. Распоред кадрова мора се вршити тако да буду најбоље искоришћени и да даду најбоље ефекте. Треба доводити оне кадрове, који ће моћи да превазиђу постојеће и дају квалитетно нова решења којима ће се повећати ефективност пословања.

Код спровођења овакве концепције распореда кадрова, налази се на потешкоће, које настају из два разлога: један је несхватање значаја постављених циљева предложеном концепцијом развоја, а други, неки нерешени проблеми награђивања.

Оним кадровима, који не могу, по свом стручном нивоу и радним способностима, да прате и одговоре сталним захтевима унапређења и развијања пословања, треба дати друга одговарајућа места и отворити им перспективе у областима у којима они могу дати свој пуни допринос. При томе, водиће се рачуна, да у погледу личног дохотка не долазе у знатно неповољнији положај, већ да буду награђени према резултатима рада.

Овако предложену концепцију кадровске политике у Заједници РТР-а, Политички актив Заједнице РТР-а је прихватио и дао јој пуну подршку, јер је гаранција за обезбеђење већег дохотка за цео колектив.



Актив је заузео сановиште: да се постављена организација и систематизација, као и утврђени систем награђивања и вредновања резултата рада, примени и спроводе доследно и једноставно у свим ООУР-има Заједнице РТР-а.

Да се сви радници упознају са циљевима и садржином система, као и појединостима у којима је систем недовољно изграђен, због чега ће појединици, можда, бити стављени у неповољан положај.

Проблеми и тешкоће на које се налази, при реализацији усвојене концепције рада и кадровске политике, треба благовремено отклонити и адекватно решити, али по одређеном поступку, дотеривањем и усавршавањем целог система.

## **Преглед кадрова који су постављени на руководећим местима и за руководиоце одељења и група у ООУР - „Заједнички послови“ РТР-а**

Руководилац ООУР-а „Заједнички послови РТР-а“ — Љубомир Младеновић, (за В. Д.) — досадашњи руководилац Бироа за кадрове

Руководилац Одељења унутрашње контроле — Андрејић Ђорђе, дипл. економиста.

Руководилац Сектора за развој и производњу у рударству — Гогола Петер, дипл. инг. рударства.

Шеф Одељења геологије — Грујичић Борислав, дипл. инг. геологије.

Руководилац Сектора за развој и производњу у ПМС — Арсенић Никодим, дипл. инг. рударство (ПМС).

Руководилац Сектора за развој и производњу у екстрактивној металургији и хемији — Николић Милован, дипл. инг. технолог.

Руководилац Сектора за развој и производњу у преради — Антић Милан, дипл. инг. металургије.

Руководилац Сектора за машинство и развој транспортних комуникација — Јовановић Мирољуб, дипл. инг. машинства.

Руководилац Сектора за електротехнику и енергетику — Матковић Борислав, дипл. електроинжењер.

Руководилац Бироа за књиговодство и финансије — Живковић Драгиша, дипл. економиста.

Руководилац књиговодства Службе за књиговодство — Петрашковић, Миодраг, виши комерцијалист — економист.

Шеф Одељења за припрему и контролу документације за пројекат залихе — Војиновић Милутин, економски техничар.

Шеф Одељења за припрему и контролу документације за пројекат основна средства — Цветић Петар, НСС.

Шеф одељења за припрему и контролу документације за пројекат финансијског књиговодства — Стојановић Петар, економист — Виша економска комерцијална школа.



Шеф Одељења за припрему излазних извештаја и израду биланса — Вукашиновић Александар, економиста — Виша комерцијална школа.

Руководилац Службе финансијске оперативе — Крстић Милорад, дипл. економиста.

Шеф Одељења ликвидатуре — Бучан Мирослава, економски техничар

Шеф Одељења платног промета и кредита — Колмош Владислав, инг. за организацију рада.

Руководилац Бироа за план и интерне односе — Станојевић Радомир, дипл. економиста (за В. Д.).

Руководилац Бироа за економику развоја и инвестиције — Стојановић Звонимир, дипл. економиста.

Шеф Групе за економику развоја — Дилић Мирко, дипл. економиста.

Шеф Групе за планирање и праћење реализације инвестиционих улагања — Јовановић Тадија, економиста — Виша економска-комерцијална школа.

Руководилац Комерцијалног сектора — Јовановић Момчило, дипл. инг. машинства.

Руководилац Одељења за набавку опреме, резервних делова, црне и обојене металургије — Првуловић Миомир, дипл. економист.

Руководилац Одељења набавке производа хемије, горива, заштитне опреме и осталих производа неметала — Станојловић Миле, дипл. економиста.

Руководилац Одељења увоза — Калибарда Михајло, дипл. инг. рударства.

Руководилац Одељења продаје — Крсмановић Момчило, дипл. економист.

Шеф Групе за прикупљање старог материјала и опреме — Србиновски Марко, машински техничар.

Руководилац Одељења за саобраћај и транспорт — Косовић Ибрахим, дипл. саобраћајни инг.

Шеф Групе транспортне оперативе — Брзуловић Милија, инг. за организацију рада.

Руководилац Складишне службе — Станковић Душан, дипл. машински инжењер.

Шеф Одељења пријема робе — Ђорђевић Мирослав, инг. за организацију рада.

Шеф Одељења ускладиштења — Жикић Бранислав, КВ складиштар.

Руководилац Одељења Службе заштите на раду — Мајборода Ростислав, дипл. инж. рударства.

Руководилац Бироа за развој организације и самоуправљања Милић Александар, дипл. социолог.

Руководилац Сектора за кадрове, правне послове и друштвени стандард — Бојовић Томислав, дипл. правник (за В. Д.).

Руководилац Одељења за кадрове — Радовановић Десимир, дипл. психолог.

Руководилац Правног одељења — Поповић Илија, дипл. правник



Руководилац Сектора за опште послове — Гушевац Спира, дипл. правник (за В. Д.)

Руководилац Одељења за општенародну одбрану — Станојевић Душан,

Шеф Групе за позадинско и материјално обезбеђење-Виденовић Миодраг, резервни војни официр.

Руководилац Службе обезбеђења — Вукосављевић Вукосав, правник.

Командир Јединице обезбеђења — Костић Раде, ВКВ радник.

Командир Јединице противпожарне заштите — Љубић Стојан, ватрогасни техничар.

Заменик командира јединице противпожарне заштите — Смиљковић Љубомир, ватрогасни техничар.

Руководилац Одељења општих послова — Ћирић Драгомир, правник.

Диригент Рударског оркестра — Првуловић Томислав, дипл. музичар.

Руководилац Техничког бироа — Стојановић Миодраг, дипл. инж. грађевинарства.

Руководилац Групе за грађевинарство и изградњу објеката друштвеног стандарда — Стојановић Љубинко, дипл. инж. архитектуре.

Руководилац Групе за геодезију — Белшан Драгутин, виши геодет.

## ИЗАБРАНИ НАЈБОЉИ МЛАДИ РАДНИЦИ — САМОУПРАВЉАЧИ У ДЕЦЕМБРУ

У децембру месецу прошле године акција „Најбољи млади радник самоуправљач“ није, подједнаким успехом, спроведена и свим организацијама Савеза Омладине борског дела Басена, због неактивности Комисија које прате ову акцију по ООУР-а. Најбољи млади радници-самоуправљачи, за децембар месец, изабрани су само у 8 ООУР-а. Најбољи млади радници-самоуправљачи по ООУР-а су:

1. Јама — Шаларевић Чедомир, КВ машинац,
2. Електролиза — Миленко Дамјановић, КВ електричар.
3. Ливница бак. легура — Симић Виден, КВ водоинсталатер,
4. Транспорт — Раде Момчиловић, КВ електричар,
5. Набавно-складишна служба — Антић Марче, техничар,
6. Флотација — Гојко Андрејић, ВКВ флотер.
7. ФОИД — Бранислав Бошковић, КВ бравар.
8. Институт за бакар — Нада Станојевић, ССС

Основне организације Савеза омладине Топионица, Површински коп, Ф-ке Сумпорне киселине и Термоелектрана нису ову акцију спровеле у децембру. Омладинци Фабрике жице у акцију — „Најбољи млади радник-самоуправљач“ укључили су се тек од јануара 1974. године, пошто је од тада, код њих, формирана омладинска организација.



## ЗАВРШЕНИ ИЗБОРИ У ОРГАНИЗАЦИЈАМА САВЕЗА ОМЛАДИНЕ БОРСКОГ ДЕЛА БАСЕНА

У периоду од 18. децембар 1973. године до 25. јануара 1974. године завршени су избори у свим организацијама Савеза омладине борског дела Басена.

За нове председнике организација Савеза омладине изабрани су:

1. Младеновић Славко, ВКВ механичар, (Површински коп)
2. Стоиљковић Радослав, КВ бравар (Јама)
3. Матић Раде, КВ флотер (Флотација)
4. Цветић Раде, КВ металург (Топионица)
5. Анђелковић Сима, КВ електролизер (Електролиза)
6. Ранђеловић Влајко, техничар (Сумпорна)
7. Богдановић Станмир, металуршки техничар (Ливница бакарних легура)
8. Момчиловић Раде, КВ електричар (Транспорт)
9. Цветић Бранислав, КВ возач (Термоелектрана)
10. Трбољевац Радиша, машински техничар (Набавно-складишна служба)
11. Ивковић Драгиша, машински техничар (Фабрика жице)
12. Траиловић Зоран, КВ моделар (ФОД)
13. Ракић Бранислав, програмер (Институт за бакар)

Ових дана предстоји конституисање омладинаца Набавно-складишне службе, Ватрогасне службе, Страже, Заједничке службе РТР-а и РТБ-а у једну организацију Савеза омладине под именом „Основна организација Савеза омладине Заједнички послови РТР-а и Басена”.

## АЕРОЗОЛ ТЕРАПИЈИ ПОДВРГНУТА 69 РАДНИКА

У инхалационим пунктовима на Јами и у Топионици, у децембру, подвргнуто је аерозол-терапији 69 радника. Исто указује да се недовољно користе капацитети наведених објеката и да се овом терапијом могу обухватити, не само радници Јаме и Топионице, већ и из других основних организација.

## НА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ УПУЋЕНА 6 РАДНИКА

У току децембра 1973 год. на рехабилитацију у здравствене центре у Соко Бањи и Врњачкој Бањи упућена су 6 оболела радника из РТР-а.

## И Н Ф О Р М А Ц И Ј А

о усклађености мишљења психолога о даљим радним способностима радника, који се припремају за инвалидску комисију, са оценом инвалидске комисије

Један од сталних послова Психолошке службе РТР-а је и испитивање 586 радника РТР-а упућено на инвалидске комисије. Прецизније, у премају за излазак на инвалидску комисију.

Евиденција наших служби показује да је у току протекле три године 586 радника РТР-а упућено на инвалидске комисије. Прецизније, у



1971. години упућено је 190 радника (само из ООУР Јама и Топионица 49% од укупног броја радника свих осталих ООУР-а упућених на ИК). У 1972. години упућено је 220 радника (од тога ООУР Јама и Површински коп упућили су 44%). У 1973. години упућено је 176 радника (од тога из ООУР Јама, Површински коп и Топионица 60%).

Обзиром да је, процес од упућивања радника на ИК, до добијања коначне одлуке дуготрајан, ми овде не располажемо коначним и комплетним подацима за 1973. годину, те ћемо анализирати податке из 1972. године. Ово чинимо из два разлога-најпре, јер је у овој години највећи број радника (220), упућен и изашао на ИК, а затим за највећи број упућених кандидата се знају одлуке и решења.

Из упоредног прегледа (табела број 1) да се запазити да, највећи број радника, се упућује на ИК из ООУР Јама, Топионица, Површински коп и Транспорт. Ово је вероватно због тога што су и услови рада у овим ООУР нешто неповољнији, а уједно су то и ООУР-е са највећим бројем радника.

Табела број 1

## УПОРЕДНИ ПРЕГЛЕД

броја радника упућених на инвалидску комисију током 1971. 1972 и 1973. године по ООУР

| Ред бр.     | ООУР                | преглед по годинама |      |      |
|-------------|---------------------|---------------------|------|------|
|             |                     | 1971                | 1972 | 1973 |
| 1           | Јама                | 43                  | 53   | 50   |
| 2           | Површински коп      | 33                  | 45   | 32   |
| 3           | Топионица           | 49                  | 35   | 36   |
| 4           | Транспорт           | 26                  | 34   | 13   |
| 5           | Флотација           | 8                   | 15   | 16   |
| 6           | Истражни радови     | 4                   | 10   | 10   |
| 7           | Заједнички послови  | 5                   | 10   | 6    |
| 8           | Електролиза         | 7                   | 7    | 8    |
| 9           | Термоелектрана      | 3                   | 5    | —    |
| 10          | Лив. бак. легура    | 3                   | 3    | 5    |
| 11          | Наб. склад. служба  | 4                   | 3    | —    |
| 12          | Ф-ке сумп. киселине | 5                   | —    | —    |
| У К У П Н О |                     | 190                 | 220  | 176  |

Табела број 2 приказује број радника упућених на ИК у 1972. години са мишљењем и предлогом психолога. И тај податак је дат по свим ООУР.



## ПРЕГЛЕД

броја радника упућених на инвалидску комисију са мишљењем и предлозима психолога о њиховим психичким и радним способностима у 1972. години.

| Ред. број | ООУР               | Бр. радн. упућених на ИК | Мишљ. и предл. психолога |                      |                        |
|-----------|--------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------|------------------------|
|           |                    |                          | Нема псих. сметњи        | Постоје псих. сметње | Несп. за било који рад |
| 1         | Јама               | 54                       | 14                       | 30                   | 9                      |
| 2         | Површински коп     | 45                       | 11                       | 20                   | 14                     |
| 3         | Топионица          | 35                       | 11                       | 16                   | 8                      |
| 4         | Транспорт          | 34                       | 14                       | 9                    | 11                     |
| 5         | Флотација          | 15                       | 4                        | 8                    | 3                      |
| 6         | Истражни радови    | 10                       | 2                        | 5                    | 3                      |
| 7         | Заједнички послови | 10                       | 1                        | 5                    | 4                      |
| 8         | Лив. бак. легура   | 3                        | 3                        | —                    | —                      |
| 9         | Електролиза        | 7                        | 1                        | 4                    | 2                      |
| 10        | Термоелектрана     | 5                        | 1                        | 1                    | 3                      |
| 11        | Наб. скл. служба   | 3                        | 1                        | 1                    | 1                      |
| 12        | Ф-ке сум. киселине | —                        | —                        | —                    | —                      |
| УКУПНО    |                    | 220                      | 63                       | 99                   | 58                     |

За 58 радника (или 26%) утврђено је да су њихове психофизичке и моторне способности знатно ослабљене и не могу радити ни на каквом послу, те се за њих предлаже одлазак у инвалидску пензију.

За 99 радника (или 45%) утврђено је да постоје сметње психолошке природе због којих не могу да раде на свом радном месту, те се за њих предлаже промена радног места.

За 63 радника (или 29%), по мишљењу психолога, не постоје психолошке сметње, те се не предлаже никаква промена.

При утврђивању психолошких способности радника, за обављање одређене врсте посла, психолог увек има у виду захтеве радног места које пореди са психофизичким и моторним способностима кандидата (мереним преко координисаности покрета и брзине реаговања на светлосне и звучне стимулусе) као и општим утиском стеченим током разговора-интервјуа.

Сумирајући резултате по извештајима ИК-е о коначним одлукама за упућене кандидате, дошли смо до следећег прегледа:

Од 58 радника, које психолог предлаже за инвалидску пензију;



- 8 радника добија инвалидност III категорије,
- 14 радника оглашава способним за рад,
- 9 радника се није јавило комисији.

Од 99 радника, за које је предложена промена радног места, комисија:

- 18 радника шаље у инвалидску пензију,
- 23 радника добија инвалидност III категорије,
- 5 радника упућује на даље лечење и
- 38 радника оглашава способним за рад.

Од 63 радника без психолошких сметњи, комисија:

- 4 радника шаље у инвалидску пензију,
- 21 радник добија инвалидност III категорије,
- 1 радник се упућује на даље лечење и
- 28 радника је оглашено способним за рад.

Пошто инвалидска комисија не образлаже своје одлуке, ни ми немамо објашњење, зашто је 14 радника, са израженим психолошким сметњама и потпуном неподобношћу за било који посао, бива оглашено способним за рад, на свом радном месту. Такође, немамо објашњења ни за чињеницу да је чак 38 људи, од укупно предложених за промену радног места проглашено способним за рад на свом радном месту. Код радника, које је комисија пензионисала или признала инвалидност III степена, а психолог дао мишљење да нема психолошких сметњи, највероватније је здравствено стање које оправдава такву одлуку.

Просечна старост радника, који су изашли на ИК-у у 1972. години, је 46,8 година.

Предлог података о дужини радног стажа кандидата, нам показује да највећи број радника обољава и одлази на ИК-у у другој половини свог радног века. Тачније, 72% ових радника је са радним стажом изнад 20 година. Чињеница, да је чак 28% радника, потенцијалних инвалида рада, који су још у првој половини свог радног века, у сваком случају забрињава.

#### ПСИХОЛОЗИ РТР-а:

1. Пешић Душанка и 2. Радовановић Десимир
3. Антић Чедомир, психотехничар

### ОБАВЉЕНИ РАЗГОВОРИ СА ПРЕДСТАВНИЦИМА ИНСТИТУТА ЗА МЕДИЦИНУ РАДА-БЕОГРАД

Представници ООУР Јаме, ООУР Топионице и ЗООУР РТР-а обавили су разговор са претставницима Института за медицину рада — Београд о могућностима сарадње у циљу помоћи оболелим радницима који излазе на инвалидску комисију у циљу признавања инвалидности. При истоме је договорено, да претставници РТР-а ступе у контакт са инвалидским комисијама ради договора о јединственој примени критеријума при раду инвалидских комисија, као и заједнички размотри могућност побољшања квалитета припремања и обраде радника, који се упућују на инвалидску комисију.



## ПРОИЗВОДНИ РЕЗУЛТАТИ ЗА 24 ДАНА ЈАНУАРА

РУДНИК УКУПНО (ЈАМА И КОП) остварио је план производње сиромашне руде са 87,1%.

План раскривке реализован је са 58,9%.

ООУР ФЛОТАЦИЈА — остварила је план дробљења и прераде руде са 86,7%. Концентрат бакра остварен је са 95,2% садржај бакра у концентрату са 99,5%, а количина бакра у концентрату са 95,5%. Искоришћење на бакру реализовано је са 83,49 или 102,4% у односу на план.

ООУР ТОПИОНИЦА — реализовала је план производње анодног бакра из свежих сировина са 62,8%. Укупно остварење анодног бакра у Топионици износи 89,8%.

ООУР ЕЛЕКТРОЛИЗА — остварила је план производње катодног бакра из свежих сировина са 106,1%. Укупно остварење катодног бакра износи 103,8% у односу на план за месец јануар.

ООУР ФАБРИКЕ СУМПОРНЕ КИСЕЛИНЕ — реализовала је план производње киселине са 98,5%.

ООУР ЛИВНИЦА БАКАРНИХ ЛЕГУРА — остварила је план производње легура са 84,32%.

## ПОРАСТ УКУПНОГ ПОВРЕЂИВАЊА РАДНИКА У ДЕЦЕМБРУ

Месеца децембра 1973. године, у односу на исти период 1972. године, јавља се пораст укупног повређивања радника у РТР-у, и то за 35,29%. Изражен је пораст повређивања радника у Јами, Топионици, а исти се јавља и у Транспорту, Фабрикама сумпорних киселина и Ливници бакарних легура. Повреде радника су у смањењу у Флотацији и Електролизи, док повреде радника није било у Термоелектрани и Фабрици бакарне жице.

Било је 3 тешке повреде и то на Јами, у Топионици и у Ливници бакарних легура.

Средства дата на укупно боловање радника (брuto лични дохоци за 30 дана боловања) у месецу новембру 1973. године, у односу на исти период 1972. године, су у минималном порасту за 2,09%, али ако се узме у обзир тренд личних доходака може се констатовати да није било пораста боловања. Пораст боловања јавља се само у ООУР-има Јама, Електролиза, Фабрика сумпорне киселине и Термоелектрани, док је у осталим ООУР-има боловање радника у смањењу. Због укупног боловања радника у РТР-у, у месецу новембру 1973. године, изгубљено је 6.473 радних дана, док је на боловању било 582 радника, а на боловању због повреда 68 радника.

## ТАКМИЧЕЊЕ У СТОНОМ ТЕНИСУ

Синдикат ООУР-а „Заједнички послови РТР-а” организовао је 15. 01. 1974. године, појединачно и екипно првенство у стоном тенису за 1974. годину.



На појединачном првенству учествовало је 16 радника. Редослед победника, на овом такмичењу, је следећи:

1. Антић Милорад, правник
2. Новичић Љубисав, дипл. инжењер и
3. Филиповић Сокол.

Победник је од Синдиаклне подружнице добио пехар, а друго и треће пласирани добили су по један рекет.

Редослед екипа, на екипном првенству, је следећи:

1. Заједничке службе РТР-а
2. Општи послови и
3. Набавно-складишна служба.

## С А З В А Н А

### ЧЕТВРТА РЕДОВНА СЕДНИЦА РАДНИЧКОГ САВЕТА БАСЕНА

Четврта редовна седница Радничког савета Басена Бор одржаће се 31. 01. 1974. године.

Седница ће се одржати у два дела.

#### ДНЕВНИ РЕД

##### I део

1. Проглашење и потписивање Самоуправног споразума о распоређивању средстава, права и обавеза РТБ-а Бор на ООУР.
2. Потписивање Самоуправног споразума о допуни Самоуправног споразума о удруживању рада и средстава и уређењу основних међусобних односа основних организација удруженог рада.

##### II део

1. Информација о застоју производње у РБМ-у услед пробоја воде и јаловине из акумулационог језера.
2. Пословна политика и План пословања Рударско топионичарског басена Бор за 1974. годину.
3. Став Басена Бор према самоуправним актима у Југословенској инвестиционој банци и Југословенској банци за спољну трговину.
4. Делегирање представника Басена Бор у Скупштину Комерцијално инвестиционе банке Бор.
5. Одлука о усвајању измене и допуне Уговора о пословном удруживању у Пословно удружење произвођача и прерађивача бакра Југославије.
6. Закључак о делегирању делегата у Скупштину и представника пословног одбора Удружења произвођача и прерађивача бакра Југославије.
7. Делегирање члана Скупштине заједнице радио-дифузних организација СР Србије.
8. Разматрање предлога Комисија по жалбама радника на Одлуке комисија ООУР о рационализацијама и техничким унапређењима и закључцима у вези са тим.



## ДАНАС ПЕТА РЕДОВНА СЕДНИЦА РАДНИЧКОГ САВЕТА ЗАЈЕДНИЦЕ РТР-а

За данашњу седницу Радничког савета Заједнице РТР-а, предложен је следећи дневни ред:

1. Информација о производњи за јануар 1974. године,
2. Информација о циљевима концепције развоја ЗООУР-а РТР-а на примени и реализацији усвојене организације рада у РТР-у,
3. Усвајање Извештаја о попису залиха, репроматеријала и резервних делова, у магацинима РТР-а, за 1973. годину,
4. Доношење одлуке о именовању помоћника директора РТР-а за економско-комерцијална питања по расписаном конкурс и
5. Утврђивање Плана исплате редовних л. д. и аконтација радника РТР-а за период јануар — јуни 1974. године.

### ПРАВНИ САВЕТ

#### РАДНИК ИМА ПРАВО. ДА ЈЕДАН ДАН ОД СВОГ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА КОРИСТИ У ОНАЈ ДАН КОЈИ САМ ОДРЕДИ

П. 3. пита: По ранијем закону радник је имао право да изабере један дан годишњег одмора и користи за своје потребе у онај дан који сам одреди. Да ли је то право радника задржао и нови закон?

**ОДГОВОР:** Основни закон о радним односима у чл. 72 ст. 1 одређивао је да радна заједница одређује време у којем радник у току године користи годишњи одмор, и то у складу са природом и организацијом рада, водећи рачуна о жељи радника. Изузетно, један дан од свог годишњег одмора, радник има право да користи, за своје потребе, у онај дан који сам одреди.

Закон о међусобним односима радника у удруженом раду у чл. 79 задржао је одредбе чл. 72 Основног закона о радним односима.

Према томе, радник и по важећим прописима има право, да један дан од годишњег одмора користи у онај дан који сам одреди.

Информације РТР припрема и уређује проф. ВАСИЛ ТАСЕВ, референт за информације Одељења за информације и документацију, Бироа за економику РТР-а. Питања и предлоге доставити Одељењу за информације и пословну документацију Бироа за економику РТР-а лично или на телефон 23-01.

**ИНФОРМАЦИЈЕ СЕ ДЕЛЕ БЕСПЛАТНО**

Штампа: Штампарија Бор