

САМО ЗА ИНТЕРНУ УПОТРЕБУ



ЧЕТВРТАК 21. II 1974. Г. ГОДИНА V, БРОЈ

Покреће се поступак за измену и допуну Самоуправног споразума о јединственој аналитичкој процени и оцени стручног профила радника Заједнице РТР-а

У циљу информисања колектива о броју приговора на решења о распореду радника на радна места и висину старта, дајемо преглед броја приговора на дан 19. II 1974. године.

ПРЕГЛЕД

броја радника који су ставили приговоре на решења о висини стартне основе

ВСС	ВШС	ССС	ВКВ	КВ	ПКВ	НКВ	Укупно
4	15	65	181	269	71	72	677

Разлози наведени у приговору:

Категорија	Висина стартне основе	Промена радног места	На умањење		Остали разлози
			због радног стажа	због немања квалификац.	
ВСС	2	1	1	—	—
ВШС	6	3	—	6	—
ССС	31	15	8	8	3
ВКВ	64	21	54	33	9
КВ	34	79	62	72	22
ПКВ	8	9	18	34	2
НКВ	44	11	1	14	2
Укупно	189	139	144	167	38

Обратили смо се **Новаку Жикићу**, дипл. економисти, председнику Комисије за праћење и тумачење Споразума о јединственој аналитичкој процени, са питањем: шта припрема Комисија за праћење примене јединственог система аналитичке процене радних места у Заједници РТР-а.

Ево његовог одговора:

— Желим да укажем на неке најважније оправдане и неоправдане разлоге који представљају основне узроке незадовољства код једног броја радника. Може се рећи да највећи број незадовољства, проистиче из разлога што се приликом усвајања и примене оцене стручног профила радника (умањење по основу недостатка стручне спреме и радног стажа) пошло од радног искуства у степену квалификације радног места предвиђеног у аналитичкој процени радних места, док радно искуство, у оквиру нижих квалификација у струци, није ни делимично признато. Тако је, дошло до појава да се, по основу радног стажа, умањује стартни основ чак и људима који су на 5 година пред пензијом, у истом обиму, као раднику са укупно једне до две године радног стажа. Комисија је овај проблем сагледала тако да ће, за који дан, понудити боље решење проблема. Понудиће се такво решење које ће одговарајући стаж у струци, у оквиру нижих квалификација, на неки одговарајући начин, признати као радни стаж у степену квалификације радног места. Исто тако, за недостатак степена квалификације, понудиће се решење да се радницима са већим радним стажом, којима до пензије остаје 10 или 15 година или су старији од 50 година, стартни основ не умањује по основу недостатка степена стручне спреме.

Поред ових наведених оправданих примедби и критика, морамо да поменемо и примедбе и приговоре који немају неку реалну основу. Ту се пре свега мисли на расположење и очекивање једног, додуше мањег броја људи, да ће нова аналитичка процена радних места решити проблем пораста личних доходака радника.

При томе се губи из вида да она представља само полазне односе између радних места за учешће у расподели личних доходака и да висина личних доходака зависи од остварених резултата рада у свакој ООУР.

Још увек се појављују и мишљења, као и приговори, да аналитичка процена није добро урађена, да је старо стање пре ове процене, било боље и тако даље. Таква мишљења вероватно потичу од оних структура, које су раније имале неоправдано привилегован положај у расподели личних доходака, а новом проценом радних места сведена су на реални, одговарајући ниво.

Обзиром, да је у неколико ООУР вршен нов распоред радника на радна места, извршен број жалби на решења проистиче делимично и због незадовољства радника у вези распореда на радна места.

Приличан проблем, у примени система оцене стручног профила радника, представљају организациона решења у неким ООУР, у смислу алтернативних решења нивоа квалификације за свако радно место. Нере-

ално би било очекивати да ће, систем оцене и стручног профила радника, моћи да, у таквим случајевима, реши проблем. А решење тих проблема управо лежи у усавршавању систематизације радних места у овим ООУР-има. Уколико се овако не би поступило, онда би радници различитих нивоа квалификација, остварили исту висину личних доходака, што је супротно одредбама Самоуправног споразума и на нивоу групације и на нивоу Басена у делу где се говори о распонима личних доходака по категоријама.

То су у суштини најбитнији проблеми који у Споразуму нису били регулисани, а које је Комисија сагледала и ових дана ће изаћи са Предлогом измена и допуна Споразума. То ће вероватно бити учињено током идуће седмице, обзиром да до краја ове недеље у свим ООУР-има је заказано разматрање и усвајање Извештаја о пословању за 1973. годину.

Предлог за измену и допуну Споразума усваја се по истом поступку као што је усвојен и сам Споразум, односно, после јавне дискусије која траје 15 дана од дана стављања на јавну дискусију у свакој ООУР. Треба очекивати да ће овај посао бити завршен у току месеца марта 1974. године — завршио је своје излагање Жикић Новак, дипл. економиста.

Можемо очекивати да ће Комисија предложити потребне измене у оправданим случајевима у складу са утврђеном политиком у области расподеле, као и да ће један број неоправданих приговора бити одбачен. Дакле, ради се о даљем усавршавању система, а не о његовом мењању.

ОДРЖАНА ИЗБОРНА КОНФЕРЕНЦИЈА САВЕЗА ОМЛАДИНЕ БОРСКОГ ДЕЛА БАСЕНА

У суботу, 16. фебруара 1974. године, одржана је Изборна конференција Савеза омладине борског дела Басена.

Изборној конференцији присуствовао је Светозар Мијаиловић, председник Републичке конференције Савеза омладине СР Србије, иначе ранији председник Конференције Савеза омладине борског дела Басена.

Изборној конференцији присуствовали су, поред истакнутих представника привредног и друштвено-политичког живота Заједнице РТР-а и општине Бор, и омладински представници основних организација удруженог рада из Светозарева, Севојна, Новог Сада, Суботице, Сиска, Ниша, Крагујевца, Прахова и Мајданпека.

На Изборној конференцији поднети су и усвојени: Извештај о досадашњем раду; Извештај о материјалном, финансијском пословању Конференције; реферат о наредним задацима; програм рада Конференције и предлог о измени одлуке о организовању Конференције Савеза омладине борског дела Басена.

Изборна конференција изабрала је нове органе Конференције (председника, секретара, чланове Председништва и комисија).

Са ове Изборне конференције је упућено поздравно писмо другу Титу, са жељом омладине борског дела Басена, да буде доживотни председник Савеза комуниста Југославије и председник Републике.

ДУШКО ВОЈИНОВИЋ ПОНОВО ПРЕДСЕДНИК КОНФЕРЕНЦИЈЕ САВЕЗА ОМЛАДИНЕ БОРСКОГ ДЕЛА БАСЕНА

На Изборној конференцији Савеза омладине борског дела Басена, одржане 16. II 1974. године, изабрано је ново Председништво.

За председника Конференције Савеза омладине борског дела Басена поново је, једногласно, изабран **Душко Војиновић**, КВ металург Топионице. За секретара Конференције изабран је **Томислав Јаковљевић**, КВ електричар Института за бакар.

За чланове Председништва изабрани су:

1. Симоновић Петар, ВКВ радник (Флотација)
2. Пауљичић Новица, ВКВ радник (Термoeлектрана)
3. Ранђеловић Света, техничар (Ф-ка жице)
4. Каменовић Влада, техничар (Електролиза)
5. Марковић Славиша, правник (Топионица)
6. Антић Надица, техничар (Топионица)
7. Ћосић Анте, техничар (Ф-ка сумпорне киселине)
8. Станисављевић Мијалче, техничар (Ливница бакарних легура)
9. Борић Љубомир, техничар (ФОД)
10. Станојевић Зоран, КВ радник (ФОД)
11. Јовановић Славиша, техничар (Транспорт)
12. Главић Славка, техничар (Заједнички послови РТР-а)
13. Милетић Александар, ВКВ радник (Површински коп)
14. Љубић Мирко, КВ радник (Површински коп)
15. Милановић Живојин, КВ радник (Површински коп)
16. Милићевић Братислав, КВ радник (Јама)
17. Цветковић Мирјана, техничар (Јама)

ИЗАБРАНЕ КОМИСИЈЕ КОНФЕРЕНЦИЈЕ САВЕЗА ОМЛАДИНЕ БОРСКОГ ДЕЛА БАСЕНА

На Изборној конференцији Савеза омладине борског дела Басена, изабрани су чланови 5 комисија, и то:

— Комисија за развој Савеза омладине и кадрове (председник — Каменовић Влада, техничар Електролизе),

— Комисија за друштвено-економске односе и самоуправљање (председник — Ћосић Анте, техничар Ф-ке сумпорне киселине),

— Комисија за друштвене активности и спорт (председник — Јаковљевић Томислав, КВ електричар Института за бакар),

— Комисија за радне активности (председник — Симоновић Петар, ВКВ радник Флотације) и

— Комисија за општенародну одбрану (председник — Пауљичић Новица, ВКВ радник Термoeлестране).

ЖЕЉА МЛАДИХ ДА СЕ НА ОМЛАДИНСКИМ КЊИЖИЦАМА СТАВИ ЛИК ИВЕ ЛОЛЕ РИБАРА

Чланови Изборне конференције Савеза омладине борског дела Басена, подржали су, иницијативу младих Мајданпека да се убудуће, од Конгреса Савеза омладине Србије, на омладинским књижицама стави лик Иве Лоле Рибара.

УБУДУЋЕ, МАНДАТ ЧЛАНОВА КОНФЕРЕНЦИЈЕ, ЊЕНИХ ОРГАНА И ТЕЛА, ДВЕ ГОДИНЕ

Конференција Савеза омладине борског дела Басена, донела је 16. II 1974. године, одлуку о измени досадашње одлуке о дужини мандата чланова Конференције.

Тако, мандат чланова Конференције Савеза омладине борског дела Басена, њених органа и тела продужује се од једне на две године. Конференција Савеза омладине борског дела Басена, у свом програму рада, покреће и решава питања за чије ангажовање је неопходан и дужи континуирани рад. Чланови Конференције Савеза омладине, носиоци реализције програмских задатака, имају веће могућности, да у двогодишњем мандату систематичније прате проблематику из живота и рада омладине и шире. Досадашњим радом показало се да једногодишњи мандат за то не пружа довољно могућности.

Остварење производње — нужан услов за решавање СВИХ ЖИВОТНИХ ПИТАЊА

Програм рада, који је усвојила Конференција Савеза омладине борског дела Басена, полази од потребе за већим утицајем младих у раду самоуправних тела и друштвено — политичких организација и за већу афирмацију младих, где ће способност и креативност младе генерације доћи до пуног изражаја.

У програму рада обухваћене су основне области које треба да буду предмет ангажовања и свеобухватне активности младих у наредном пе-

риоду (производња, социјална политика и политика расподеле, кадровска политика, марксистичко образовање младих, општенародна одбрана и друштвена самозаштита, добровољне радне активности и др.).

Активност Конференције и Основних организација Савеза омладине борског дела Басена, биће у наредном периоду, посебно усмерена на питање производње. Јер, производња је један од нужних услова за решавање свих животни питања свих запослених. Однос младих према производњи, средствима за рад и средствима за производњу, боље коришћење радног времена, борба за већу радну и технолошку дисциплину мора бити основ свеукупног ангажовања младих, што доводи до веће продуктивности рада, а самим тим и до повећања стандарда свих запослених чиме ће се створити основа за брже решавање друштвено-економског положаја младих.

У наредном периоду предвиђа се да ће се посветити посебна пажња спортској активности и рекреацији младих, као и акцији младих на културном плану (Сусрети другарства, Радничке спортске игре и др.).

Програм рада, који је усвојила Изборна конференција Савеза омладине борског дела Басена, послужиће за хитну израду програма са конкретним акцијама, са терминима и носиоцима акција.

ПРОИЗВОДНИ РЕЗУЛТАТИ ЗА 17 ДАНА ФЕБРУАРА

ООУР Површински коп остварила је план производње сиромашне руде са 87,7%. Садржај бакра у сиромашној руди остварен је са 92,7%. План раскривке реализован је са 83,8%.

ООУР Јама остварила је план производње сиромашне руде са 87,0%. Садржај бакра у сиромашној руди остварен је са 129,7%, а количина бакра у сиромашној руди реализована је са 113,4%.

Рудник укупно (Јама и Коп) остварио је план производње укупне руде са 87,6%. Садржај бакра у руди остварен је са 104,8%, док је количина бакра у укупној руди остварена са 90,4%.

ООУР Флотација остварила је план дробљења и прераде руде са 80,5%. Концентрат бакра остварен је са 69,3%. Садржај бакра у концентрату са 86,2%, а количина бакра у концентрату са 59,8%. Искоришћење на бакру реализовано је са 73,76 или 90,5% у односу на план.

ООУР Топионица реализовала је план производње анодног бакра из свежих сировина са 29,8%. Укупно остварење анодног бакра у топионици износи 78,9%.

ООУР Електролиза остварила је план производње катодног бакра из свежих сировина са 95,9%. Укупно остварење производње катодног бакра износи 106,2%, у односу на план за месец фебруар.

ООУР Фабрика сумпорне киселине реализовала је план производње киселине са 73,0%.

ООУР Ливница бакарних легура остварила је план производње легура са 114,89%.

САЗВАНА ШЕСТА РЕДОВНА СЕДНИЦА РАДНИЧКОГ САВЕТА ЗАЈЕДНИЦЕ РТР-а

У понедељак, 25. фебруара 1974. године, одржаће се VI редовна седница Радничког савета Заједнице РТР-а. Дневни ред је следећи:

1. Завршни рачун Заједнице РТР-а за 1973. годину, и
2. Доношење одлуке о финансирању инвестиционог програма II етапе Фабрике лак жице.

Седница ће се одржати у великој сали РТР-а, са почетком у 10 часова.

ДА РАДНИК БУДЕ БОЉЕ ОБАВЕШТЕН...

Поштовани читаоци,

Сигурно да постоје многа питања која вас интересују из живота и рада ваше ООУР-а, Заједнице РТР-а и Басена Бор. Можда, на сва питања не можете сами да дате прави одговор.

Ако желите да добијете одговоре на ваша питања, то убудуће питања исписана на хартији, стављајте у одређене сандучиће који ће бити постављени до 1. марта у свакој ООУР.

На постављена питања одговараће они којима је питање упућено из Заједнице РТР-а и Басена. Одговоре, на постављена питања која интересују већи број радника, објављиваћемо, у летку „Информације РТР“.

ПРАВНИ САВЕТИ

ВРЕМЕ ПРОВЕДЕНО НА БОЛОВАЊУ РАЧУНА СЕ У РАДНИ СТАЖ

Б. Р. пита:

Више од два месеца био сам на боловању. Да ли ми се време проведено на боловању рачуна у радни стаж?

Одговор:

Време проведено на боловању рачуна вам се у радни стаж пошто сте пре одласка на боловање били у радном односу који није престао до краја боловања.

РАДНО ВРЕМЕ МАЈКЕ

В. М. пита:

Дете слабо напредује, иако је напунило 8 месеци живота. Може ли мајка детета продужити рад са скраћеним радним временом и под којим условима?

Одговор:

Мајка може остварити право да ради четири часа дневно све док дете не напуни три године живота, ако је то потребно с обзиром на опште стање здравља детета.

По прописима чл. 33. Закона о међусобним односима радника у удруженом раду, по истеку осам месеци живота детета, радница има право да ради четири часа дневно и до три године живота детета, ако је детету неопходна појачана мајчина нега с обзиром на опште стање његовог здравља.

Ово право мајка може остварити ако одговарајућим лекарским мишљењем докаже да је њеном детету неопходна појачана мајчина нега.

ПРЕВРЕМЕНА ПЕНЗИЈА

П. М. пита:

Имам 56 година живота и 35 година стажа. Борац НО рата сам од новембра 1944. године. Желео бих да идем у пензију. Интересује ме да ли бих добио пуну пензију од 85%.

Одговор:

Ако бисте хтели да остварите старосну пензију, могли бисте сада добити само превремену пензију, с обзиром да немате 60 година живота. У том случају, за сваку годину пре навршене 60-те године живота пензија, одређена према стажу, умањила би се за по 1,33%. Не бисте могли добити повећање пензије као борац НО рата од 1944. године, пошто се то повећање не признаје, ако осигураник остварује превремену пензију. Међутим, ако бисте били неспособни за рад тј. ако би инвалидска комисија код вас утврдила инвалидност I категорије, имали бисте и борачко повећање пензије. У том случају могли бисте остварити пензију у висини од 85% пензијског основа који би вам се утврдио од просека личних доходака, остварених од 1. јануара 1966. године до наступања инвалидности.

ИНФОРМАЦИЈЕ ИЗЛАЗЕ ПО ПОТРЕБИ

Информације РТР припрема и уређује: проф. Васил Тасев, референт за информације Бироа за развој организације и самоуправљање ООУР „Заједнички послови РТР-а“

ИНФОРМАЦИЈЕ СЕ ДЕЛЕ БЕСПЛАТНО

Штампа: Штампарија — Бор